

# FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Auxiliaire de crèche (agent social)



## Identification du poste

Pôle	Pôle Education Loisirs et Sports
Service	Petite Enfance : multi-accueil
Catégorie	C Filière : Sociale
Cadre d'emplois	Agents sociaux
Date de création du poste	Délibération du
Responsable hiérarchique N+1	Coordinatrice petite enfance
Responsable hiérarchique N+2	
Fonction d'encadrement	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui ⇒ Si oui, nb agents encadrés > 5 : <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui

## Identification de l'agent

Lieu d'affectation	Multi-accueil
Temps de travail / semaine	100% temps complet
Horaires de travail	Tournus sur 4 semaines entre 7h15 et 18h45

## Descriptif général des missions

Assurer l'accueil et le bien-être de l'enfant dont elle a la charge

Mettre en œuvre les activités qui contribuent à son développement dans le cadre du projet éducatif de la structure

## Descriptif des activités et tâches

- Accueillir les enfants et leur famille
- Accompagner l'enfant dans son développement affectif et intellectuel et dans l'acquisition des fonctions sensorielles et motrices
- Accompagner l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ainsi que dans les soins d'hygiène quotidiens
- Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des règles de vie en collectivité (respect d'autrui, respect de l'environnement, etc.)
- Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité au niveau des locaux
- Mettre en œuvre et respecter les protocoles d'hygiène et de sécurité
- Etre en mesure de prendre des initiatives en cas de nécessité (en l'absence d'un supérieur hiérarchique)

## Compétences

► **Diplôme : CAP Petite Enfance ou équivalent**

► **Profil :** Expérience sur un poste similaire

► **Savoirs spécifiques** (connaissances théoriques) :

- Connaissance du développement psychomoteur et affectif de l'enfant de 0 à 6ans.
- Connaissances sur l'équilibre alimentaire et notions de bases paramédicales.
- Connaissance du statut de la FPT

► **Savoir-faire** (connaissances techniques) :

- Capacité à identifier les besoins psychomoteurs et affectifs des enfants de 0 à 3 6 ans et à détecter tout incident pouvant mettre en cause la santé, la sécurité, la moralité et l'hygiène de l'enfant
- Capacité à observer et à être à l'écoute des enfants et des parents

- Maîtrise des techniques de communication
- Capacité à accompagner l'éducateur-trice de jeunes enfants dans la mise en place d'activités diverses
- Capacité à être force de propositions

► **Savoir-être indispensables attendus par la Collectivité :**

- Sens du service public et de l'intérêt collectif
- Sens de l'engagement
- Capacité d'adaptation
- Droiture et intégrité
- Attitude constructive et bienveillante
- Discrétion / respect du secret professionnel
- Sensibilisation au développement durable

► **Savoir-être** (comportements, attitudes, qualités humaines) :

- Aptitude au travail en équipe
- Dynamisme
- Sens des responsabilités
- Sens des priorités
- Disponibilité

### Conditions particulières d'emploi

► **Modalités d'organisation du travail et contraintes** (déplacements professionnels, travail isolé, ...) :

- Horaires en tournus (roulement sur 4 semaines)
- Congés annuels à prendre lors de la fermeture de la structure, le solde des congés étant à poser individuellement
- Participation aux réunions d'équipe en dehors des heures d'ouverture de la structure au public
- Possibilité de modification d'horaire en fonction des besoins du service sur l'amplitude horaire d'ouverture au public

**Date :**  
**Signature de l'agent :**

**Date :**  
**Signature du responsable de service :**

**Date :**  
**Visa de l'autorité territoriale :**