Date de mise à jour : 05/05/2023

La mairie de VILLE-LA-GRAND

(9000 habitants, commune frontalière située au sein d'une agglomération composée de 12 communes)

Recrute

Responsable du service de Police Municipale (H/F)

Poste à temps complet
Cadre d'emploi de référence : brigadier-chef principal, brigadier, chef de police municipale
Date limite de candidature : 05/06/2023
Date de prise de poste : au plus tôt

La Mairie de Ville-la-Grand recherche un Responsable du service de Police Municipale.

Vous aurez pour missions :

- Application des directives de Madame la Maire
- Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique
- Rédaction et transmission d'écrits professionnels
- Accueil et relation avec le public
- Maintien d'une relation de proximité avec la population

Activités :

- **Relations permanentes avec La Maire afin de développer les politiques publiques de sécurité**
  - Rendre compte au Maire, à l'adjoint à la sécurité et au D.G.S. des évènements particuliers
  - Effectuer un bilan mensuel hebdomadaire de l'activité du service

- **Direction et coordination du service de police municipale**
  - Définir les missions pour les agents
  - Veiller au respect de l'application de celles-ci

- **Responsabilité des ressources humaines, financières et matérielles du service**
  - Assurer la gestion financière et budgétaire du service (élaboration, suivi et contrôle)
  - Piloter le budget et les procédures d'achat
  - Assurer le management, l'encadrement du service et la gestion administrative des ressources humaines

- **Effectuer l'ensemble des missions dévolues à la police municipale**
  - Veiller à la surveillance générale de la commune
  - Contrôler et appliquer le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention
  - Accueillir, conseiller et orienter les différents publics
  - Porter assistance aux personnes en difficultés
  - Assurer un rôle de médiateur et conciliateur dans les conflits de voisinage
  - Veiller à la sécurité des manifestations villamagnaines
  - Piloter la procédure relative aux chiens dangereux classés en 1ère et 2ème catégorie
  - Piloter la formation Prévention Routière au sein des écoles primaires
  - Piloter la gestion des mises en fourrière des véhicules en stationnement abusif ou les abandons d'épaves sur le domaine public

Date de mise à jour : 05/05/2023

Profil :

- **Diplôme et formation :**
  - **Etre titulaire du concours de gardien de Police Municipale**
  - Exercice soumis à des conditions réglementaires d'agrément, d'assermentation et de formation initiale et continue
  - Permis B exigé
  - Profond respect de la déontologie
  - Sens accru du service public et des relations avec le public
  - Etre en excellente condition physique

- **Savoirs spécifiques** (connaissances théoriques) :
  - Maitrise de l'ensemble des textes et des règlements en vigueur
  - Maitrise des caractéristiques géographiques et socio-économiques du territoire de compétence
  - Obligation personnelle de formation continue et d'actualisation des connaissances juridiques et réglementaires

- **Savoir-faire** (connaissances techniques) :
  - Capacité à rendre compte par écrit ou par oral au Maire et au D.G.S de tous les évènements
  - Capacité à analyser et à gérer toute situation
  - Capacité à prendre des mesures pour veiller à la sécurité des personnes et des biens et au maintien de l'ordre public

- **Savoir-être indispensables attendus par la Collectivité :**
  - Sens du service public et de l'intérêt collectif
  - Sens de l'engagement
  - Capacité d'adaptation
  - Droiture et intégrité
  - Attitude constructive et bienveillante
  - Discrétion / respect du secret professionnel
  - Sensibilisation au développement durable

- **Savoir-être** (comportements, attitudes, qualités humaines) :
  - Forte disponibilité
  - Forte réactivité
  - Exemplarité
  - Excellente qualité de la relation avec le public
  - Neutralité dans la gestion et le suivi des situations
  - Patience et tempérance (absence d'écart de langage quelle que soit la situation)
  - Respect des personnes
  - Autonomie dans l'organisation du service et des opérations

Modalité d'organisation du travail :

- Armement individuel catégorie B et D
- Port de l'uniforme et de la carte professionnelle obligatoire ainsi que des équipements de sécurité
- Travail en équipe et généralement en binôme soit de 07h30 à 13h30 ou de 13h00 à 19h00 voire 20h00 complété par deux services de soirée
- Travail le dimanche pour le marché dominical
- Astreinte téléphonique le samedi
- Ponctuellement, surveillance des manifestations villamagnaines
- Relations interservices, avec la Direction, la Police Nationale, l'ensemble des services, la population et ses représentants, les acteurs locaux de la vie économique et les acteurs associatifs

Conditions :

- Type de recrutement : voie statutaire
- Grade : Brigadier-chef principal / Gardien brigadier / Chef de police municipale
- Prime de 13ème mois, prime de CIA (complément indemnitaire annuel) basée sur l'évaluation professionnelle
- Participation aux frais de mutuelle santé et prévoyance à hauteur de 35€ / mois
- Prise en charge partielle de l'abonnement de transport en commun

- Supplément Familial de Traitement versé dès le 1er enfant + participation aux dépenses de centre de loisirs
- Amicale du personnel + chèques vacances
- Politique de formation

CANDIDATURES (CV + lettre de motivation)
à adresser à :
candidatures@vlg.fr
MAIRIE DE VILLE LA GRAND
Place du Passage à l'An 2000 - BP 400 - 74108 VILLE LA GRAND

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ces emplois sont ouverts à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à ces emplois par voie contractuelle